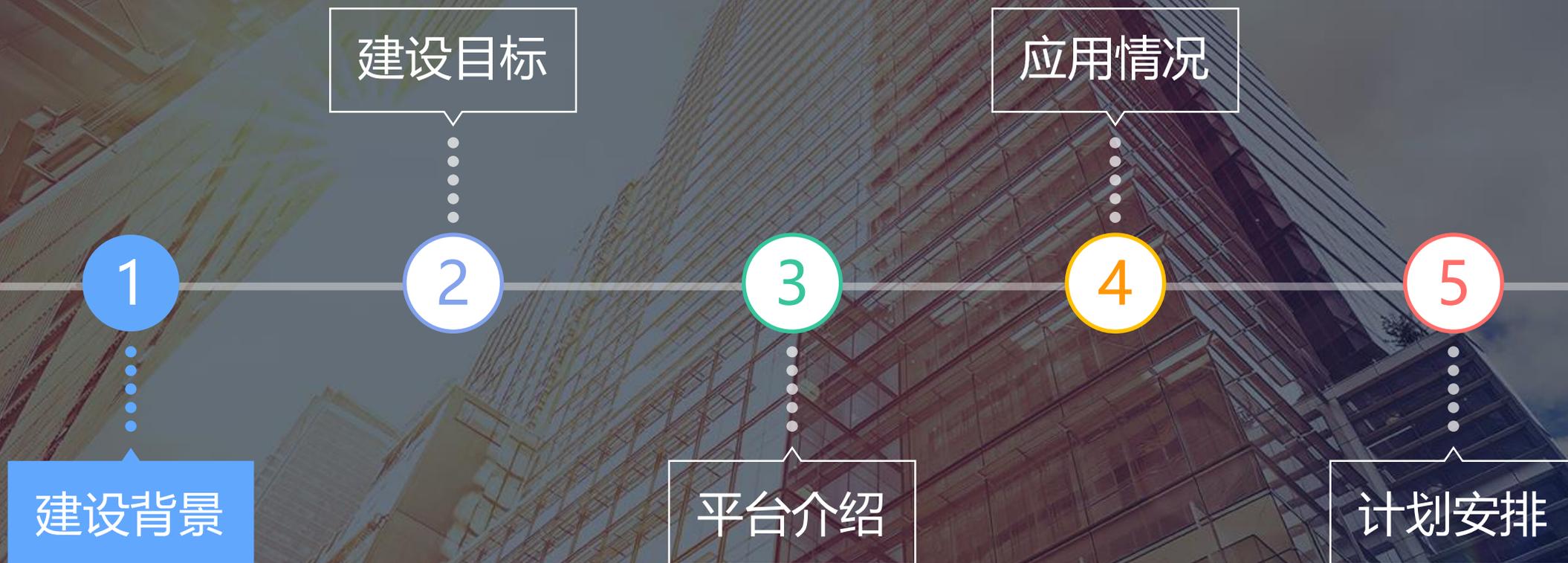


建筑工人管理服务信息平台汇报

构建和谐生态圈 创新发展建筑劳务产业

目录



1.建设背景

1.1、政策背景

国务院

- 《关于解决农民工问题的若干意见》
- 《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》
- 《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见（国办发〔2016〕1号）》

住建部

- 《关于推进建筑业发展与改革的若干意见》
- 《关于建立和完善劳务分包制度发展建筑劳务企业的意见》

推进实名制管理，保障建筑业农民工权益，促进建筑业工人职业化、产业化发展，有利于维护社会稳定和谐，也是建筑业改革发展的基石。

1.建设背景

1.2、劳务用工管理现状

行业层面

- 建筑工人产业化发展滞后，新生代农民工不愿从事建筑行业
- 建筑工人队伍分散、流动性强
- 各地数据标准不统一，政府缺乏有效监管手段

企业管理

- 承包企业管理标准化程度低，管理手段落后
- 承包企业无力面对工人薪酬纠纷
- 劳务企业发展质量差距巨大，“空壳化”现象突出
- 劳务企业缺乏现代企业管理手段，欠薪现象时有发生

建筑工人

- 技能差距大、职业化发展滞后
- 认同感不足，社会地位不高
- 权益没有得到有效保障

1.建设背景 1.3、股份公司劳务管理工作

管理体系

- 《中国建筑工程总公司劳务工工资支付管理办法》
- 《中国建筑总公司加强农民工及劳务管理工作指导意见》
- 《中国建筑总公司在项目推行劳务实名制管理的意见》
- 总部定标准、二级企业健全系统和流程、三级企业实施

用工现状

- 签约劳务分包企业9000家次
- 农民工总人数为120万人；
- 农民工业余学校4000所
- 农民培训投入金额4亿元

中国建筑股份有限公司文件

中建股安字〔2014〕421号

关于开展劳务管理系统建设工作的通知

各子企业：

为进一步加强劳务管理工作，推动劳务管理的标准化、信息化，规避劳务用工风险，维护劳务人员的合法权益，经股份公司研究，决定开展劳务管理系统建设工作，现就有关事项通知如下：

一、组织机构

为做好劳务管理系统建设工作，股份公司成立劳务管理系统建设工作领导小组。

组 长：王祥明

组 员：各子企业分管领导；股份公司安全质量环境部、信息化管理部相关负责人。

1.建设背景

1.4、以互联网思维建设建筑工人信息管理平台

重管理、轻服务

作业企业、农民工配合程度不高

标准不一，分散建设

相关方数据不通，工作量大

缺少有效手段

农民工权益得不到有效保障

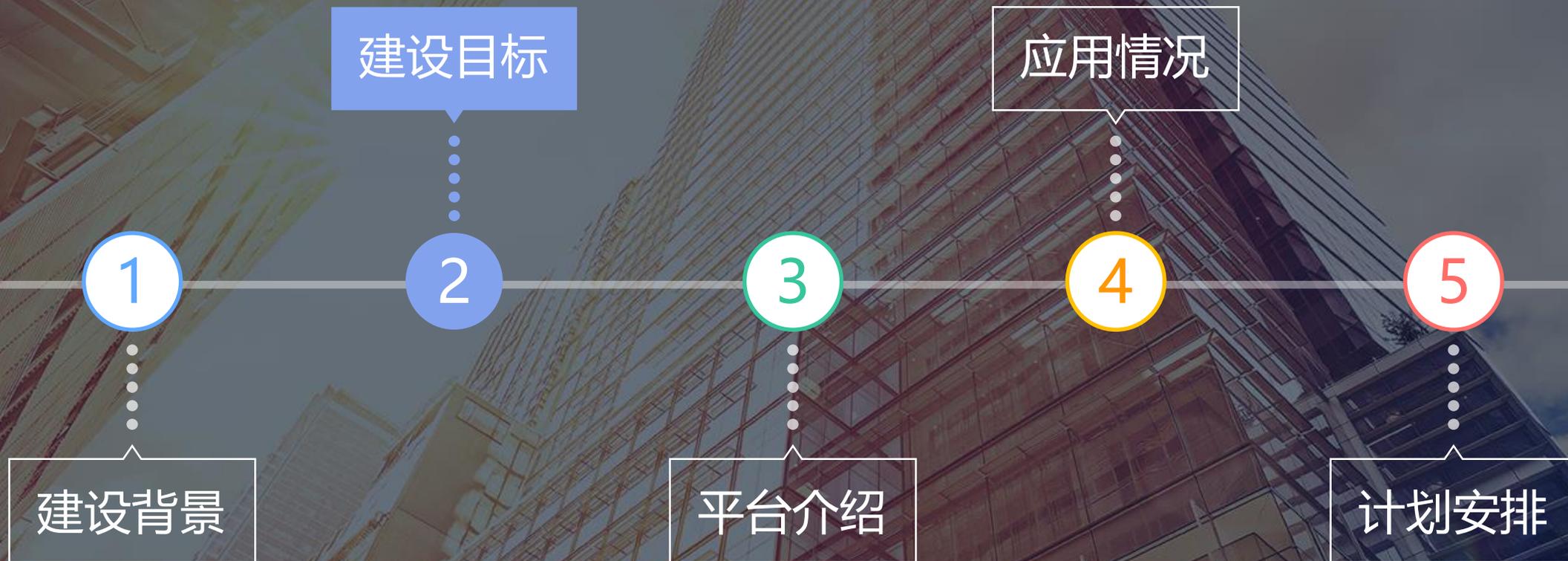


打造生态圈，充分考虑各方需求

制定统一标准，数据互通共享

整合服务机构，服务农民工

目录



2.建设目标



基于互联网思维 整合多方资源
构建和谐生态圈
创新发展建筑劳务产业！

2.建设目标 2.1、工人职业化

建立统一的技能认证体系，
按照工种提供专属的培训服务。



专业化的培训和认证体系

工人职业化

完善的市场用工和聘用机制



建立用工招聘与派遣平台，
创新用工招聘模式。

职业化的人员档案体系



建筑工人自助平台，通过集中、统一
的服务，形成职业生涯工作履历

2.建设目标 2.2、作业现代化



优秀
作业企业

管理现代化

现代企业管理理念

规范的管理制度

稳定的工人队伍

成熟的用工市场

2.建设目标 2.3、管理标准化

建筑 工人

- 工人档案管理
- 工人职业技能管理
- 评价管理

专业 作业企业

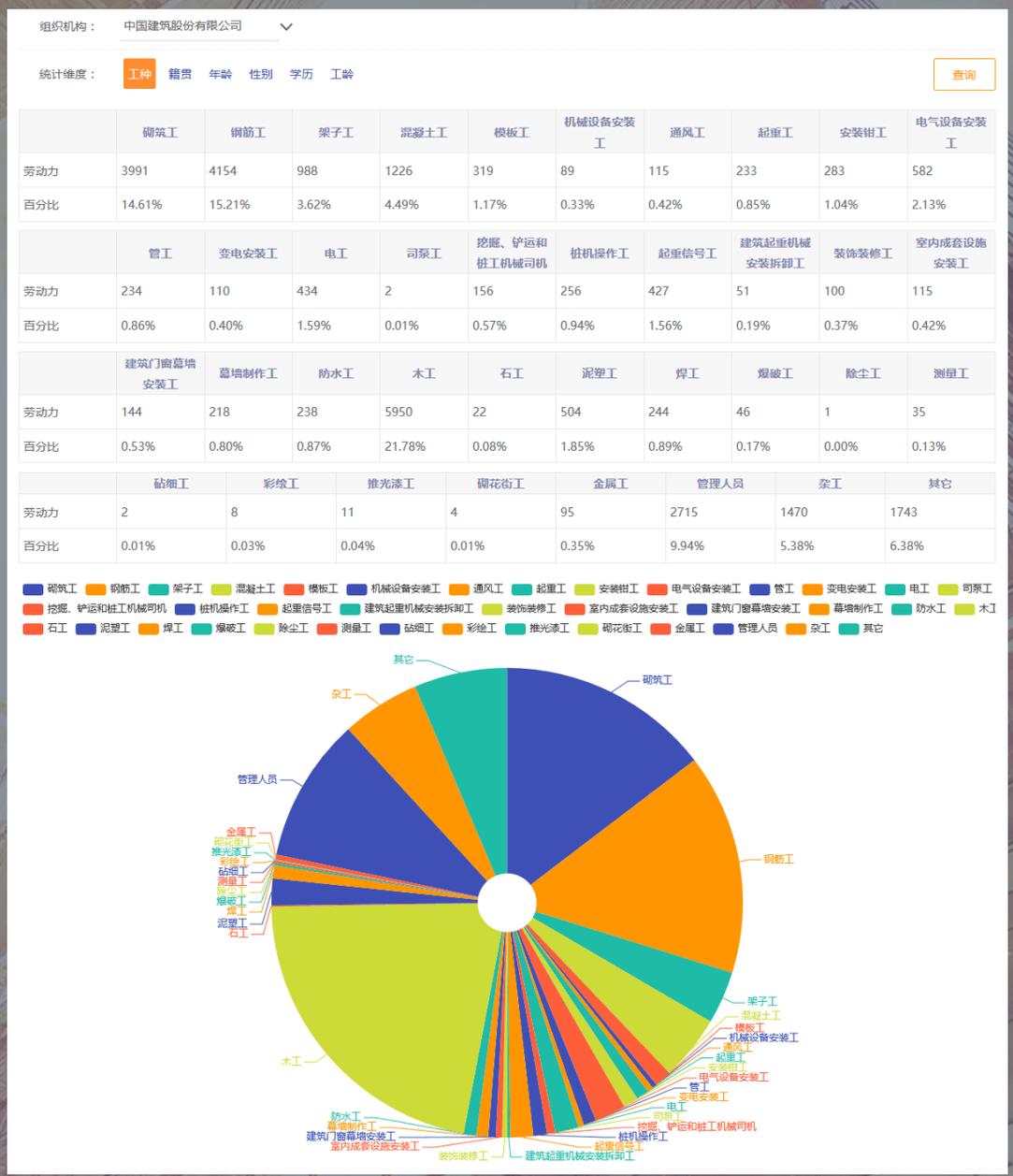
- 合同管理
- 工资发放管理
- 评价管理

承包 企业

- 用工管理
- 现场实施作业过程管理
- “四化一监督”

标准化基础数据

2.建设目标 2.4、监管数字化



2.建设目标 2.5、服务社会化



目录



3.平台介绍

3.1 平台特点：四四三一

四个层面

政府监管、承包及专业承包、劳务分包、工人

四个统一

统一规划、统一开发、统一标准、统一数据

三个部分

云、网、端

一个方向

构建和谐生态圈 创新发展建筑劳务产业

3.平台介绍 3.1 四个层面

政府监管机构

工人实名信息、职业履历、劳动合同、工资信息，项目信息、项目数据、参建企业信息

分包企业

实名管理、工人职业履历、劳动合同、工资发放、人力资源状况、班组管理

承包企业

实名管理、职业履历、合同工资监管、班组信息、参建企业管理、项目管理、项目数据采集及分析、风险管控、党建管理

工人、班组长

实名信息、职业履历、考勤记账、工作量统计、合同、工资查看、钱包使用、培训认证、党建信息



全产业链应用，用户群体覆盖建筑劳务产业链的所有参与者，涵盖：承包企业、分包企业、政府监管机构、工人及班组长各方诉求

3.平台介绍

3.2 四个统一（统一规划）



打破各自为战的分散实施模式，集团化统一规划平台建设及实施，统一管理思想，提升集团整体的管理效率。



结合集采平台中劳务招投标、劳务企业评价等业务需求，将劳务平台所采集数据纳入集采平台中分供方评价数据依据中。

3.平台介绍 3.2 四个统一（统一开发）



需求统一汇总分析，统一开发，取长补短，共同进步。



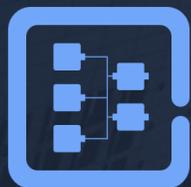
SAAS模式：省钱省事省心，免费使用，无需自行建设、部署、维护。



结合集采平台业务及数据要求，统一开发

3.平台介绍

3.2 四个统一（统一标准）



内部：平台海量数据共享（包括与集采平台数据共享）

外部：统一标准数据互通



统一数据标准、接口标准，避免数据孤岛，为行业大数据中心建设奠定基础，为政府监管机构统一监管提供了保障



通过统一的数据标准，为行业相关系统数据接入共享、共建和谐生态圈，降低开发成本

3.平台介绍 3.2 四个统一（统一数据）



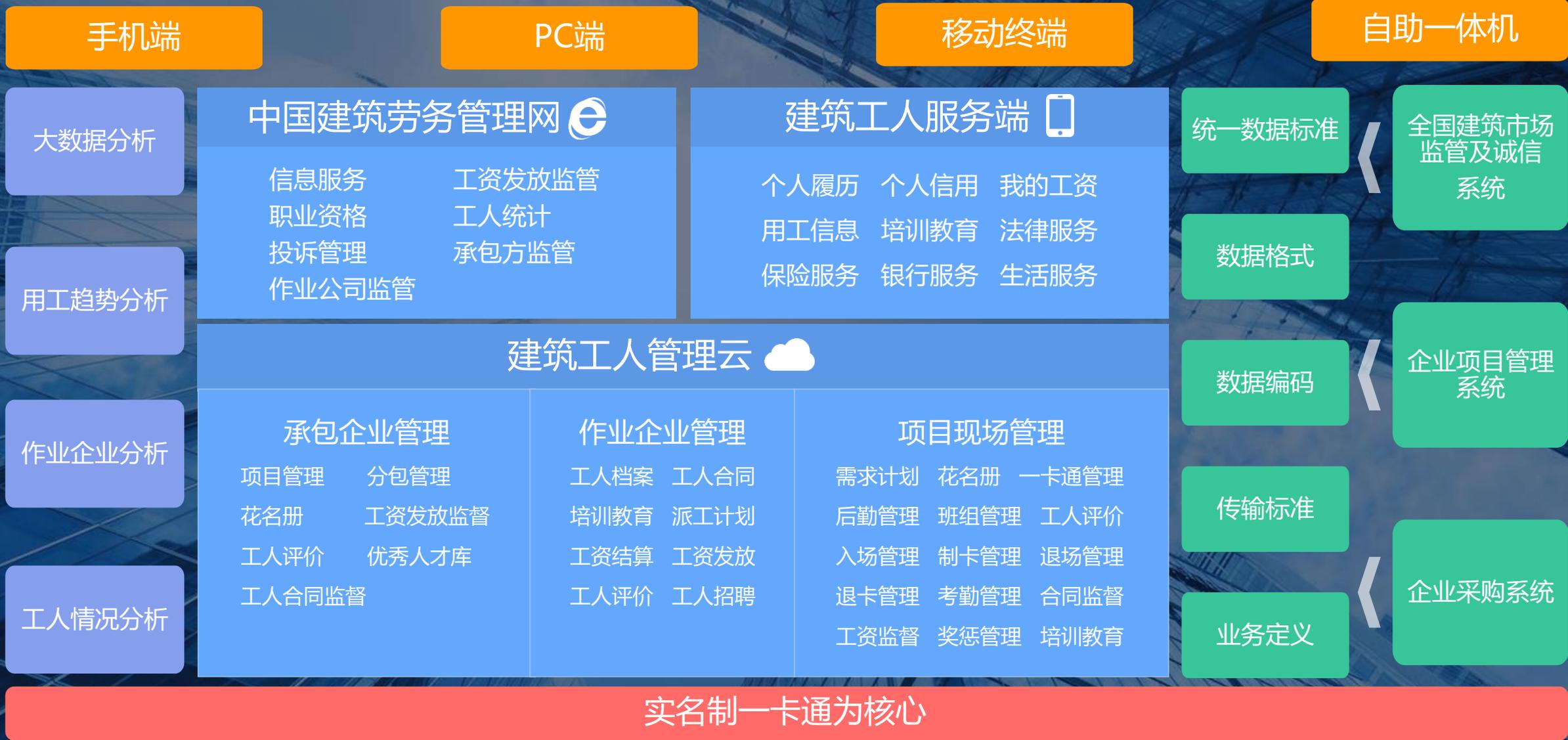
综合应用互联网+物联网技术，全程线上化，保证信息的高效传递和使用。

利用云计算、大数据等互联网新技术，全国范围内信息互联互通，消除数据孤岛。



通过大数据分析及深度学习等技术手段，建立工人职业履历，并形成工人个人征信体系。

3.平台介绍 3.3 三个部分



3.平台介绍 3.3 主要功能：承包企业管理系统



目前想掌握各企业想掌握具体劳务工人整体人数，10年以上，20年以上的工人情况，企业劳务工人的平均工资情况非常难，因为没有有效的管理数据做支撑。

3.平台介绍 3.3 主要功能：承包企业管理系统

组织机构： 中国建筑第三工程局有限公... ▾

统计维度： 工种 籍贯 年龄 性别 学历 工龄

查询

	砌筑工	钢筋工	架子工	混凝土工	模板工	机械设备安装工	通风工	起重工	安装钳工	电气设备安装工
劳动力	3120	1989	525	358	195	31	10	117	195	119
百分比	22.83%	14.55%	3.84%	2.62%	1.43%	0.23%	0.07%	0.86%	1.43%	0.87%

	管工	变电安装工	电工	挖掘、铲运和桩工机械司机	桩机操作工	起重信号工	建筑起重机械安装拆卸工	装饰装修工	室内成套设施安装工	建筑门窗幕墙安装工
劳动力	99	89	71	67	94	232	15	43	26	7
百分比	0.72%	0.65%	0.52%	0.49%	0.69%	1.70%	0.11%	0.31%	0.19%	0.05%

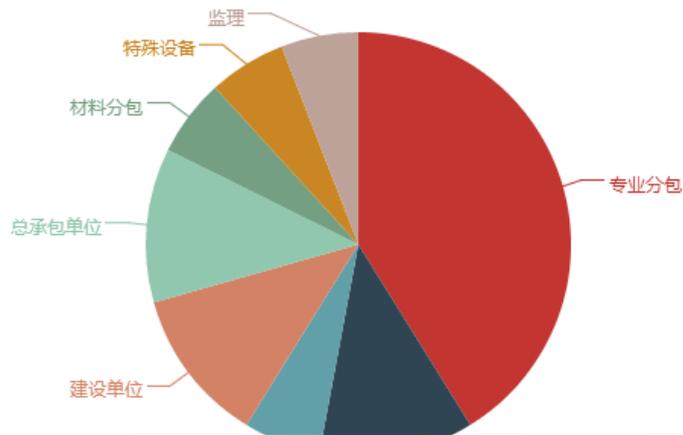
	幕墙制作工	防水工	木工	泥塑工	焊工	爆破工	测量工	金属工	管理人员	杂工
劳动力	2	122	2680	446	72	15	8	75	1157	568
百分比	0.01%	0.89%	19.61%	3.26%	0.53%	0.11%	0.06%	0.55%	8.47%	4.16%

3.平台介绍

3.3 主要功能：承包企业管理系统

参建单位	工资单编号	班组	类型	月份	开始日期	结束日期	状态	人数	工资金额	预计实发	发放日期
湖北中能浩天...	GZD000100000420170...	杂工班组	基本工资	2017-02	2017-01-...	2017-02-...	待审核	39	25400.00	0.00	
湖北中能浩天...	GZD000100000420160...	杂工班组	基本工资	2016-09	2016-08-...	2016-10-...	已审待复核	38	114300.00	0.00	
武汉天艺成建...	GZD000007201607001	钢筋班组	基本工资	2016-07	2016-07-...	2016-07-...	待审核	5	2600.00	0.00	
武汉顺和建筑...	GZD000005201607003	架子工班组	基本工资	2016-07	2016-07-...	2016-07-...	待审核	6	3200.00	0.00	
武汉顺和建筑...	GZD000005201607002	架子工班组	基本工资	2016-07	2016-07-...	2016-07-...	草稿	6	0.00	0.00	
杭萧钢构股份...	11		基本工资	2016-05	2016-05-...	2016-05-...	已复核	1	5000.00	0.00	
								合计	95	150500.00	0.00

	专业分包	劳务分包	后勤服务	建设单位	总承包单位	材料分包	特殊设备	监理
数量	7	2	1	2	2	1	1	1
占比	41.18%	11.76%	5.88%	11.76%	11.76%	5.88%	5.88%	5.88%



3.平台介绍 3.3 主要功能：承包企业管理系统



监控

了解企业劳动力资源分布情况和劳动力资源现状，针对资源紧张现状采取相应措施，真正发挥大数据的作用

预警

特殊工种资质证书到期、监控工人工资发放预警提醒等，降低用工风险，为项目生产保驾护航

服务

通过工效分析，准确配备劳动力资源，也有助于投标报价

3.平台介绍 3.3 主要功能：作业公司管理系统



3.平台介绍

3.3 主要功能：中国建筑劳务管理网

建筑工人

监管机构

已授权企业

中国建筑劳务管理网

搜索 | 数据中心 | 工人专区

CCIA 中国建筑业协会建筑企业经营和劳务管理分会
Building Enterprises Operation and Labor Management Branch of China Construction Industry Association (BEOLB)

首页 协会概况 文件公告 协会动态 政策研究 建筑劳务 用工招聘 技能大赛 创先争优 职业经理人

住房和城乡建设部副部长易军在接见...
很高兴和大家一起共同欢迎邹彬、臧国才2位载誉归来的选手。你们在第43届世界技能大赛上不畏强手，顽强拼搏，在世界竞技舞台上展现了中国青年积极进取、昂扬向上的蓬勃朝气，展示了中国建筑工人精湛的技艺、顽强的

更多 >

住房和城乡建设部副部长易军在接见第43届世界技能大赛建筑行业获奖选手时的讲话

住房和城乡建设部办公厅关于焕发建筑智能化等4个工程设计与施工一...
按照《住房和城乡建设部关于取消建筑智能化等4个工程设计与施工资质有关事项的通知》(建市[2015]102号)的要求,为切实做好建筑智能化、消防设施、建筑装饰

国务院为城市地下综合管廊建设吹风
在国务院政策例行吹风会上,住房和城乡建设部副部长陆克华介绍了我国城市地下综合管廊建设的发展概况、总体进展以及下一步的工作措施,并就相关问题回答了记

关于进一步做好房屋市政工程生产安全事故信息报送工作的通知
目前,一些地区发生房屋市政工程生产安全事故后未按规定及时上报事故信息,严重影响了事故应急处置和安全生产形势的研判。为进一步做好房屋市政工程生产安

文件公告 更多 >

高级职业经理人查询系统

会员天地 更多 >

申请入会

基于实名一卡通的劳务管信息网

3.平台介绍 3.3 主要功能：移动端



3.平台介绍 3.3 服务技术优势

服务：采用SaaS运营模式

- 基于互联网提供软件服务。
- 所有网络基础设施及软件、硬件运作平台由服务方统一搭建。
- 系统研发、实施、运维服务由服务方统一提供。
- 为承包企业、作业企业节约了购买软硬件、建设机房、招聘IT人员的高额成本。

目录



4.应用情况

“建筑信息管理平台”已经在中建三局、中建八局、中建四局、中建二局等单位试运行，截止2016年底上线项目100多个，平台收集建筑用工20余万人，创新性实现了建筑工人工资发放的线上融资与监管。



济南“汉峪A5”项目



南京“国熙台”项目



深圳“深业上城”项目

4.应用情况



目前，进场累计登记1976人，
退场统计1218人，在场人数758人、
持卡人数758人，持卡率达100%；
作业过程中产生不良记录2条，奖励记录1条。

4.应用情况



目录



5. 计划安排



边研发；边实施；边提高；快速迭代！目前已在中建三局、中建八局、中建四局、中建二局全面试点

生态圈

构建和谐生态圈

创新发展建筑劳务产业



服务机制 参会培训人员后续渠道对接

电话单点服务管理办法

服务对象		对接人员	联系方式
总公司领导、局领导		胡卫新	
局系统管理员	四局\一局	黄宇	18508273731
	八局\五局	易靖森	15208260308
	三局\二局	葛亮	18610857331
	六局\七局	包发明	15735928807
	其他专业公司	柳余	18380477616

QQ群服务管理办法

局系统管理员	局单位及专业公司	QQ管理服务群：612172706
局/局二系统管理员		QQ管理服务群：483913539

3月17日培训安排

上午

09 : 50 ~ 10 : 30

三局试点项目平台应用案例教学

10 : 30 ~ 10 : 40

休息

10 : 40 ~ 11 : 40

1.测试环境部署，QQ群验证，资料下载等。 2.实施方案汇讲

下午

13 : 00 ~ 14 : 30

系统功能逐一讲解A

14 : 30 ~ 14 : 50

休息

14 : 50 ~ 16 : 20

系统功能逐一讲解B

16 : 20 ~ 17 : 00

硬件安装和制卡的流程演示

17 : 00 ~ 18 : 00

实际操作及现场答疑

3月18日培训安排

上午

08 : 15 ~ 09 : 00

现场外，展览处讲解

09 : 00 ~ 10 : 30

核心功能分解包括工资发放，党建，招聘

10 : 30 ~ 10 : 40

休息

10 : 40 ~ 11 : 10

考试

11 : 10 ~ 11 : 30

培训调用及需求收集

11 : 30 ~ 11 : 50

会议总结

12 : 00

午餐