|  |  |
| --- | --- |
|  | **中国建筑 管理表格** |
| 分包单位资格预审表 |
| 分公司（项目）名称： |
| 序号 | 分包商名称 | 是否报名 | 资信能力 | 施工能力 | 资审是否通过 | 未通过原因 | 备注 |
| 注册资本金是否符合要求 | 企业证件是否齐备、真实有效 | 资质文件是否满足本工程要求 | 是否存在强制执行案件 | 是否存在失信行为 | 评分表得分 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备注 | 分包单位资信能力处任一项不符要求资审不得通过，施工能力评分表得分小于80分资审不得通过。 |

项目商务经理： 项目经理： 分公司施工管理部经理： 分公司商务管理部经理：

|  |  |
| --- | --- |
|  | **中国建筑 管理表格** |
| 分包单位施工能力评分表 |
| 项目名称: |  | 分包工程： |  |
| 评价指标 | 分包单位名称B:C:D:E: |
| A | B | C | D | E |
| 一、具体目标及措施：（20分） | 1、对总包的质量、安全、进度、文明施工的承诺(10分) |  |  |  |  |  |
| 2、对分包工作范围和内容的熟悉程度(10分) |  |  |  |  |  |
| 二、公司管理人员组织架构及相应岗位证书(30分) | 1、公司组织及体系：配备生产，技术，商务，安全，财务等专职管理人员（8分） |  |  |  |  |  |
| 2、公司管理人员是否签订劳动合同并缴纳社保；（8分） |  |  |  |  |  |
| 3、项目管理组织架构与总包的匹配性（8分） |  |  |  |  |  |
| 4、班组化管理能力是否满足施工要求（6分） |  |  |  |  |  |
| 三、工人工资支付（20分） | 1、是否设立工人工资专用账户（10分） |  |  |  |  |  |
| 2、是否建立建全与工程相匹配的工人工资支付台账（10分） |  |  |  |  |  |
| 四、类似工程施工业绩（30分） | 1、是否有类似工程项目施工业绩，类似工程项目规模及对应合同是否与本工程匹配（5分） |  |  |  |  |  |
| 2、类似工程现场管理人员是否签订劳动合同并缴纳社保（5分） |  |  |  |  |  |
| 3、管理人员资格证书是否满足要求（5分） |  |  |  |  |  |
| 4、类似工程履约是否满足工期要求（5分） |  |  |  |  |  |
| 5、类似工程质量是否获评优质结构（5分） |  |  |  |  |  |
| 6、类似工程是否出现安全事故（5分） |  |  |  |  |  |
| 五、加分项（5分） | 1、与上海公司合作过类似工程且评价较好（5分） |  |  |  |  |  |
| **总分（百分制）** |  |  |  |  |  |  |
| 结论（总分低于80分为不合格） | □ 合格； □ 不合格 | □ 合格； □ 不合格 | □ 合格； □ 不合格 | □ 合格； □ 不合格 | □ 合格： □ 不合格 |
| 项目商务经理: | 项目经理： | 分公司施工管理部经理： |